



SENGE -PR

SIEMCEL

SINDEL

SINEFI

SINEL

STEEM

STIECP

## COLETIVO SINDICAL faz cobranças à COPEL referente ao Acordo Coletivo de Trabalho 2010/2011

### *Empresa se desculpa diante de atraso na realização das reuniões do ACT*

A COPEL esteve representada pelo gerente Departamento de Administração de Recursos Humanos, Antonio Roberto Fedalto, e pelo assessor da Diretoria de Distribuição e da Superintendência de Recursos Humanos, José Carlos Catisti e o Coletivo Sindical pelos companheiros Peres Dusi, SIEMCEL – Cascavel, Magno Alves da Silva, SINEFI – Foz do Iguaçu, Jonas Braz e Marcos Roberto Meneghin (Dep. Jurídico), STEEM - Maringá, Ulisses Kaniak e Giani Amorim (Dep. Jurídico), SENGE – Curitiba, Jimi Hélio Ferreira, SINEL - Ponta Grossa, Paulo Sérgio Rodrigues (Coordenador do Coletivo Sindical) e Wilson Leite (Dep. Jurídico) – SINDEL – Londrina, Luiz Gonzaga Tenório – FNU – CUT (convidado do Coletivo Sindical).

A COPEL pediu desculpas pelo atraso da primeira reunião quadrimestral do ACT 2010/2011, que deveria ter sido realizada em abril de 2011 e não ocorreu. Segundo a empresa, o cancelamento aconteceu em virtude das mudanças ocorridas na direção e demais cargos da Administração da COPEL, onde foi necessário que todos tomassem conhecimento sobre a situação da empresa. "Tivemos dificuldades na continuidade da gestão, não foi nenhuma atitude de desrespeito às entidades sindicais. Estamos começando a viver um novo tempo na empresa com mudanças na diretoria".

O fato é que a não realização das reuniões desagradou o Coletivo Sindical, que cobrou fortemente uma mudança no comportamento da empresa. O Coletivo Sindical contestou a argumentação do dirigente da empresa, no tocante a se estar vivenciando um "novo tempo" na empresa. "Cada vez que uma nova diretoria assume, parece vir a ideia de que a partir de agora, vai ter uma empresa nova. Em 56 anos já estamos na 15ª empresa diferente. Não é essa a expectativa que nós temos e sim de que a empresa continue". As entidades sindicais ainda protestaram com relação à forma como estão sendo conduzidas as relações com o movimento sindical, identificando um certo "descaso" da atual diretoria em atender as reivindicações do movimento sindical.

### **Coletivo debate com a empresa o cumprimento de importantes cláusulas do ACT 2010/2011**

Várias pendências foram discutidas entre a empresa e o Coletivo Sindical, como as questões envolvendo atestados médicos para o acompanhamento de dependentes, pagamento de sobreaviso, plano previdenciário, envio de NAC'S e descontos, Call Center, PCCS, acordo escala de revezamento, negociação PCR e discussões sobre assuntos envolvendo os leituristas.



# Confira abaixo as pautas debatidas na reunião do Acordo Coletivo:

- **Atestados médicos para acompanhamento de dependentes:**  
A empresa não atende e mantém a prática atual, onde o empregado deve repor os dias faltosos.
- **Sobreavisos:**  
A empresa não fará melhorias na forma de pagamento do sobreaviso. Porém, algumas áreas serão avaliadas, principalmente em ações que acontecem no 0800 (Call Center).
- **Plano Previdenciário:**  
Discutido o valor da contribuição dos empregados, onde atinge as faixas salariais. A empresa realizou um estudo em conjunto com a Fundação COPEL para melhorar o valor da contribuição do empregado.
- **Envio de NAC'S:**  
Todas as NAC's alteradas serão remetidas a cada três meses.
- **Envio de descontos:**  
Foi pedido pelos sindicatos a mudança de disquete para CD.
- **Call Center - Jornadas exclusivas:**  
A COPEL informou que houve um período de jornadas excessivas por conta da implantação do SIS, mas que agora a situação deve acalmar. Questionado o pagamento do deslocamento do empregado para trabalhar quando este estiver de sobreaviso, o que será revisto pelo SRH.
- **Centralização do Call Center em Curitiba:**  
A COPEL informou que a centralização ocorrerá e que não existe nenhum trabalho para transferir empregados. O Coletivo questionou a realização de concursos para um setor que está sendo fechado/extinto.
- **Leituristas:**
  - Uniformes: O Coletivo Sindical refutou pontuando a informação de que falta o tênis de segurança na vestimenta para chuva. Os calçados para utilização nas motos não são adequados e comprometem a segurança dos trabalhadores.
  - Jornadas excessivas e aos sábados: há leituristas que estão em jornadas excessivas e, inclusive, com escala de trabalhos aos sábados, trabalhando no período de oito horas. A COPEL informou que o SRH vai analisar a situação.
  - Concurso Público – Quadro Próprio: Catisti informou que a COPEL prima pela leitura com quadro próprio.
  - Adicional de Risco: A COPEL não pretende pagar este adicional ou algo parecido.
- **Setor Médico – COPEL:**  
A COPEL se comprometeu a solucionar a questão, mas a forma de contratação (quadro próprio ou terceirizado) está indefinida.
- **PCCS:**  
A COPEL informou que será implementado e divulgado ao Coletivo Sindical e aos empregados. Os Sindicatos pontuaram todo o histórico de tentativas de implantação e formatação de um PCCS. A COPEL informou que a partir do dia 01/06/2011 estará divulgando o passo a passo do programa/política na nova gestão.
- **Acordo Escala de Revezamento**  
Foram pontuados alguns pontos errôneos na proposta da COPEL e que já foram enviadas propostas de ACT – Revezamento pelos Sindicatos e a empresa não deu retorno. A COPEL se comprometeu a discutir a questão com a DGC, para avaliar melhor e apresentar uma proposta ao Coletivo Sindical.
- **Negociação PLR:**  
Pontuado pelo Coletivo Sindical que sejam contempladas todas as entidades sindicais na CENPLR, até para se evitar a sensação de uma entidade sindical não se sentir representada. Pediu-se uma data para iniciar as negociações da PLR – AC – 2011/2012. A COPEL sinalizou a data de junho/2011.